



Arbetsrätt i praktiken

Arbetsrättslig intensivutbildning –
inklusive alla nyheter inom arbetsrätten

Gå 4 betala för 3!

Kursledare:

Göran Smedberg, advokat



Göran är en av Sveriges främsta experter på arbetsrättsliga frågor, tillika mycket uppskattad som kursledare.

Han är delägare i 10zing Advokatbyrå, Stockholm, och är specialiserad på arbetsrätt och har mångårig

erfarenhet som juridiskt ombud och rådgivare i arbetsrättsliga ärenden.

Göran har bred praktisk erfarenhet av arbetsrättsliga förhandlingar och domstolsprocesser. Han är författare till Bonniers Personalhandbok och mycket omtyckt och engagerad som föreläsare.

En kurs för dig som kommer i kontakt med arbetsrättsliga frågor

Kursen vänder sig till dig som är personalansvarig, personalchef, personaldirektör, personalman, personalhandläggare, personaladministratör, förhandlingschef, lönechef, vd, driftschef, verksamhetschef, förvaltningschef, löneadministratör och till alla andra som måste ha kunskaper inom arbetsrättsområdet.

Anställning, varsel, omplacering och avskedande

Du som arbetsgivare måste hålla dig à jour med LAS, eftersom vikten av att hantera lagen rätt är ovärderlig. Du måste kunna skriva korrekta anställningsavtal och använda rätt anställningsform. Du bör veta när du får omplacera personal – får du agera eller inte?

Att hantera besvärliga uppsägningar eller svåra avsked är inte heller en lätt match om du inte agerar juridiskt rätt. Felaktiga beslut är både tidskrävande och ofta mycket kostsamma för dig och ditt företag.

Allt detta och mycket mera inom arbetsrättens område är viktigt för dig att känna till.

LAS är skriven till fördel för arbetstagaren, men även du som arbetsgivare har rättigheter!

Ur innehållet:

- ◆ Allmänt om arbetsrättsliga lagar
- ◆ Anställningsavtalet och olika anställningsformer
- ◆ Uppsägningar och avskedanden
- ◆ Omreglering av anställningsavtal
- ◆ Turordningsregler vid uppsägning på grund av arbetsbrist
- ◆ Lön och förmåner under uppsägningstiden
- ◆ Integritetsfrågor
- ◆ Företrädesrätt till återanställning/högre sysselsättningsgrad
- ◆ Förhandlings- och informationsskyldighet
- ◆ Diskrimineringslagen
- ◆ Pågående lagstiftningsarbete

Anmäl dig på hjartum.se

7-8 november 2012
Stockholm

Arrangeras av:
 **HJÄRTUM**
SEMINARIER

Arbetsrätt i praktiken

Program

Allmänt om arbetsrättsliga lagar

Arbetsledningsrätten – rätten att leda och fördela arbetet

Anställningsavtalet och olika anställningsformer enligt LAS

- Tillsvidareanställning
- Allmän visstidsanställning
- Anställningsavtalets innehåll
- Kollektivavtalets påverkan på det enskilda anställningsavtalet

Uppsägning av anställningsavtal från arbetsgivarens sida

- Saklig grund för uppsägning
- Arbetsgivarens omplaceringsskyldighet
- Uppsägning på grund av arbetsbrist
- Uppsägning på grund av personliga skäl
- Genomgång av vägledande domar från Arbetsdomstolen beträffande uppsägning från arbetsgivarens sida

Uppsägning pga sjukdom

- Kan arbetsgivaren säga upp pga sjukdom?
- Hur påverkar rehabiliteringsreglerna uppsägningsreglerna?

Avskedande

- Grovt brott mot anställningsavtalet
- Rättsverkningar av avskedande
- Genomgång av vägledande domar från Arbetsdomstolen beträffande avskedande

Omreglering av anställningsavtal

- Är det möjligt att förändra avtalade löneförmåner?
- Kan arbetsgivaren sänka lönen och/eller ta bort anställningsförmåner?

Formalia kring uppsägningar och avskedanden

Hålltider

Dag 1

09.15 Registrering med kaffe
och smörgås

09.30 Kursen inleds

12.30 Lunch

17.00 Dag 1 är avslutad

19.00 Trevlig middag på Restaurang
Trattoria Romana, Gamla stan

Dag 2

09.00 Kursdag 2 inleds

12.00 Lunch

16.00 Kursen är avslutad

Turordningsregler vid uppsägning på grund av arbetsbrist

- "Sist in, först ut-regeln" i LAS
- Rätten att undanta två arbetstagare från turordningen för små arbetsgivare
- Skydd för distansarbetande från hemmet
- Driftsenhetsbegreppet, kollektivavtalsområde, orsksbegreppet
- Beräkning av anställningstid
- Omplacering till andra arbetsuppgifter
- Tillräckliga kvalifikationer

Avtalsturlistor genom kollektivavtal

Lön och förmåner under uppsägningstiden

Integritetsfrågor

- Kontroll av anställda – den personliga integriteten kontra arbetsledningsrätten. Vem får kontrollera vad och hur?
- Drogtester, visitation, kontroll av e-post och loggning av internetanvändning m m
- Att arbeta fram en internetpolicy – vad bör du tänka på?

Företrädesrätt till återanställning

- Vad gäller när arbetsgivare ska återanställa arbetstagare?
- Har arbetstagaren rätt till samma arbetsuppgifter som tidigare?
- Har arbetstagaren rätt till samma anställningsvillkor som tidigare?

Företrädesrätt till högre sysselsättningsgrad

Övergång av verksamhet

- Genomgång av vägledande domar från Arbetsdomstolen och EG-domstolen beträffande övergång av verksamhet
- Uppsägningsförbudet som är kopplat till övergångsregeln
- Arbetstagarnas anställningsvillkor efter en övergång av verksamhet

Förhandlings- och informationsskyldighet

- Förhandlingsreglerna i MBL
- Allmän förhandlingsrätt
- Primär förhandlingskyldighet
- Sekundär förhandlingskyldighet
- Genomgång av vägledande domar beträffande förhandlingskyldighet
- Informationsskyldighet enligt MBL
- Varsel till Länsarbetsnämnden i samband med uppsägningar pga arbetsbrist

Diskrimineringslagen | Ny lagstiftning på det arbetsrättsliga området | Pågående lagstiftningsarbete | Relevanta domar från Arbetsdomstolen | Sammanfattning av kursen – arbetsrätten i framtiden, utblick?

Tid och plats Den 7-8 november 2012. Se kursens webbsida för information om lokal: [Arbetsrätt i praktiken](#).

Deltagaravgift – Gå 4 betala för 3! Deltagaravgiften är 7.980 kronor per person inkl luncher, för- och eftermiddagskaffe samt dokumentation. Moms tillkommer.

Upplysningar - ej anmälan Upplysningar lämnas av Peter Ström, telefon 08-660 21 60, e-post: peter.strom@hjartum.se

Anmälan Anmälningarna bereds i den ordning de inkommer. Skulle du inte få bekräftelse inom sju dagar, vänligen kontakta oss. Anmälan är bindande. Om anmäld deltagare får förhinder kan ersättare utses.

Fem enkla sätt att anmäla sig:



hjartum.se



08 - 660 21 60



Hjärtum Seminarier AB
Karlplan 9 B
114 60 Stockholm



bokning@hjartum.se



08 - 660 21 75