



Ny som ledare

Framgångsrikt ledarskap för arbetsledare

Gå 4 betala för 3!

Kursledare:



Björn Forss

Organisationskonsult, ProAktive Företagsutveckling. Björn har flerårig erfarenhet av att träna, utbilda och utveckla organisationer inom ledarskap.

Hans engagemang och hans insikt om att inläring befrämjas av humor, glädje och utbyte av egna erfarenheter, gör att är han mycket omtyckt som föreläsare.

Målgrupp:

Kursen vänder sig till dig som är ny som arbetsledare och t ex leder grupper, projekt, avdelningar, team eller andra grupsammansättningar.

Att vara ny som arbetsledare

Vad innebär det egentligen att vara ledare? Kan man leda utan att vara chef? Utbildningen tar upp de speciella frågeställningar som du i din nya roll som arbetsledare kommer att ställas inför.

Kursen hjälper dig att utveckla din personliga ledarstil och du får lära dig att forma ditt framgångsrika ledarskap genom bl a kreativt samarbete och motivation på nytt sätt. Du får ökad kunskap i och förståelse för vad effektiv samverkan innebär och du lär dig bl a metoder och tekniker för coaching, teamutveckling och konflikthantering.

Utbildningen kommer också att öka din förståelse för det komplexa i arbetsledarrollen och vad det verkligen innebär att leda utan att vara formell chef.

Innehåll:

- ◆ Ledarskapets grunder
- ◆ Effektivt ledarskap - arbetsglädje och motivation
- ◆ Coaching som metod för arbetsledaren
- ◆ Teamutveckling av arbetslaget
- ◆ Kommunikation – förutsättning för bra ledarskap
- ◆ Konflikthantering - Vilken är min roll som arbetsledare?

Anmäl dig på hjartum.se

19-20 september 2012
Stockholm

Arrangeras av:
 **HJÄRTUM**
SEMINARIER

Ny som ledare

Dag 1

Ledarskapets grunder

- Ledarrollen
- Att gå från att vara en i gänget till att bli arbetsledare
- Ledarstilar

Effektivt ledarskap - arbetsglädje och motivation

- Att få medarbetarna att vilja nå målen
- Att få medarbetarna att växa med uppgiften
- Bra ledarskap kräver mod. Vad är mod och hur får vi det?

Coaching som metod för arbetsledaren

- Skillnader mellan coacha – leda – styra
- Klargöra förväntningar, vad före hur
- Mål som förankras med känslor skapar motivation
- Frågorna som leder fram mot målet
- Feedback och återkoppling

Dag 2

Teamutveckling av arbetslaget

- Grupp-/ teamutveckling – steg för steg
- Att gruppens effektivitet och samarbete utvecklas
- Roller i gruppen
- Att förstå vilka krav som ställs på gruppen - måluppfyllelse

Kommunikation – förutsättning för bra ledarskap

- Att kunna informera
- Att kunna ge och ta feedback
- Att lyssna aktivt i ledarskapsrollen
- Medarbetarsamtal

Konflikthantering - vilken är min roll som arbetsledare?

- Definition av begreppet konflikt – vad är en konflikt?
- Olika typer av konflikter - konfliktstilar
- Att kunna handskas konstruktivt med konflikter
- Hur betar jag mig som arbetsledare vid en konflikt?

Hålltider

Dag 1

09.15 Registrering med kaffe och smörgås
09.30 Kursen inleds
16.30 Dag 1 är avslutad

Dag 2

09.00 Kursdag 2 inleds
16.00 Kursen är avslutad



Tid och plats Den 19-20 september 2012 i Stockholm. Se kursens webbsida för information om lokal: [Ny som ledare](#).

Deltagaravgift – Gå 4 betala för 3! Deltagaravgiften är 6.980 kronor per person inkl luncher, för- och eftermiddagskaffe, dokumentation och kvällsarrangemang. Moms tillkommer.

Upplysningar - ej anmälan Upplysningar lämnas av Peter Ström, telefon 08-660 21 60, e-post: peter.strom@hjartum.se

Anmälan Anmälningarna bereds i den ordning de inkommer. Skulle du inte få bekräftelse inom sju dagar, vänligen kontakta oss. Anmälan är bindande. Om anmäld deltagare får förhinder kan ersättare utses.

Fem enkla sätt att anmäla sig:



hjartum.se



08 - 660 21 60



Hjärtum Seminarier AB
Karlplan 9 B
114 60 Stockholm



bokning@hjartum.se



08 - 660 21 75