



TILLITSBASERAT LEDARSKAP

Organisera,
styr och led
med tillit

UR INNEHÅLLET:

- Vad organisatorisk tillit innebär
- Varför leder tillit till förbättrat resultat?
- Teorier som ligger till grund för den nya styrmodellen
- Så arbetar du med implementeringen i din egen grupp
- Metodik för att främja önskat beteende
- Planera och följ upp med mindre kontroll och mer lärande
- Skapa positiv energi i förändringsarbetet med ett nytt tankesätt

TILLITSMODELLEN I PRAKTIKEN

Många organisationer, i framför allt offentlig sektor men även i privata näringslivet, befinner sig just nu i övergången från en mer kontrollbaserad till en tillitsbaserad styrning och ledning. Även om förståelsen för reformens positiva effekter finns, så kan utmaningarna ibland vara stora och innefatta en helomvändning av nuvarande arbetssätt.

Nyckeln är att få en djupare kunskap om vad den nya modellen innebär och hur den kan praktiseras i vardagen. Utbildningen ger dig denna kunskap och omfattar såväl teori som konkreta verktyg.

“

Givande och intressant. Kunnig kursledare, bra anpassning.

Karin Bergman Lundkvist, enhetschef, Luleå kommun



UTBILDNINGENS MÅL

Målet är att ge en fördjupad insikt i hur du kan använda tillit som bas i planeringen, uppföljningen och utvecklingen av verksamheten.

Du lär dig bl a:

- vad det innebär i praktiken att leda med tillit
- teorierna bakom modellen för tillitsbaserat ledarskap
- etablera en tillitsbaserad kultur på arbetsplatsen
- använda en metod som gör att ni går från medarbetarskap till medledarskap
- att implementera modellen i din egen grupp
- lyckas med intern kommunikation
- använda en ny modell för förändringsledning

VEM BÖR DELTA?

Utbildningen vänder sig till chefer på alla nivåer i organisationer som vill styra och leda med tillit som grund.

Utbildningen är framtagen för dig som vill lära dig att förstå hur det tillitsbaserade ledarskapet är uppbyggt och fungerar.

Du vill få praktisk information och tillgång till metoder som visar hur du kan implementera detta ledarskap i din verksamhet.

Utbildningen passar för såväl offentlig som privat sektor.

FÅ TILLGÅNG TILL METODER

Utbildningen lär dig att leda dina medarbetare genom tillit, vilket frigör deras potential och ökar både prestationer och arbetsglädje.

Du får tillgång till metoder för att gå från detaljkontroll till större handlingsutrymme för dina medarbetare.

Du får kunskap om vilka förutsättningar du som ledare behöver skapa i ditt team för att möjliggöra framväxt av tillit.

Du får med dig funktionella och direkt användbara metoder för att införa det tillitsbaserade ledarskapet i din organisation.

Du lär dig bl a:

- **Innebörden av att styra och leda med tillit**
- **Praktiska metoder vid implementeringen**
- **Skapa positiv energi i förändringsarbetet**



UTBILDNINGSLIDARE

Lana Hallengren, LevelUp Partners

Lana har mångårig erfarenhet av komplexa, kunskapsintensiva organisationer inom offentlig sektor i en palett av olika roller. Bl.a. har hon varit chef och ledare på olika nivåer inom akademien. Hon är disputerad, har arbetat som forskare vid Göteborgs universitet och haft chefsuppdrag inom högskoleförvaltningen. Hennes specialintresse är praktiskt chefskap, systematiskt arbetsmiljöarbete och kvalitetsledningssystem.

Lana har arbetat med olika typer av verksamhetsutveckling genom åren och är fortfarande aktiv i chefsrollen. Hon har egen praktisk erfarenhet av implementeringsarbete av olika styrmodeller, vilket ger henne en stabil grund att stå på och en trygghet som utbildare.

PROGRAM - TILLITSBASERAT LEDARSKAP

2 DAGAR

VARFÖR JOBBA MED TILLIT?

- De viktiga principerna

VAD BEHÖVER FÖRÄNDRAS OCH HUR?

- Planering och uppföljning i en tillitsbaserad miljö

ATT ETABLERA TILLITSBASERAD KULTUR PÅ ARBETSPLATSEN

- Organisatoriska förutsättningar
- Självledarskapets betydelse
- Chefens roll

FRÅN MEDARBETARSKAP TILL MEDLEDARSKAP, METODIK

- Den röda tråden från individen till de övergripande målen
- Behövs chefen när ansvaret flyttas ut till medarbetarna?

INTERN KOMMUNIKATION – DEN AVGÖRANDE FRAMGÅNGSFAKTORN

- Möteskultur och mötesstruktur
- Informationsflöden och dialoger
- Chefens kommunikation, de viktiga samtalen

GEMENSAMT SYFTE SOM MOTOR OCH MOTIVATIONSKRAFT

- Vad kommunicerar ett tydligt syfte? Utåt- och inåt perspektiv
- Meningsfullhet i arbetet – en känsla att sträva efter
- Hur skapar man framgångsrika team?

FÖRÄNDRINGSLEDNING, NY MODELL

- Förändringsledning – ett begrepp som är på utdöende
- Nu vänder vi på förändringskurvan!
- Organisera för förändring istället för att förändra organisationen

TEORI OCH PRAKTIK I LÄRORIK BLANDNING

Utbildningen bygger på både teori och praktik och kommer att ge utrymme för egen reflektion och diskussioner i grupper. Under utbildningsdagarna kommer du att få nya insikter och kunskaper som kommer att hjälpa dig att utveckla samspelet mellan dig som ledare och din personal vid införandet av det tillitsbaserade ledarskapet.

Dina kunskaper om vad som har betydelse för motivation ökar och du lär dig metoder som bättre tar till vara personalens kompetens.



TILLITSBASERAT LEDARSKAP

LÄR DIG ATT ORGANISERA, STYRA OCH LEDA MED TILLIT

Utbildningen lär dig att planera, leda och styra din verksamhet genom tillit. Fokus ligger på praktiskt genomförande av tillitsbaserat ledarskap, med en god förståelse för tillitsmodellen i botten.

- Vad innebär tillit i organisationen?
- Varför leder tillit till förbättrat resultat?
- Teorier som ligger till grund för den nya styrmodellen
- Så arbetar du med implementeringen i din egen grupp
- Metodik för att främja önskat beteende
- Planera och följ upp med mindre kontroll och mer lärande



SAGT OM UTBILDAREN

Lana är oerhört kompetent och samtidigt så ödmjuk. Pedagogisk, kunnig, skarp och inlyssnande.

Hon har en förmåga att sätta sig in i just min verksamhet och sedan ge verktyg som passar perfekt utifrån våra verksamhetsbehov.

För ort, datum och bokning, vänligen se hemsidan: [Tillitsbaserat ledarskap](#)

DELTAGARAVGIFT PER PERSON EXKL MOMS

Deltagaravgiften är 10.980 kr per person. Moms tillkommer. Lunch, fika och dokumentation ingår.

PLATS OCH LOKAL

Utbildningen kommer att hållas centralt i Stockholm. Lokal meddelas alla deltagare ca 2 veckor före utbildningsstart.

I kallelsen till utbildningen får du förslag till hotell i närheten av lokalen.

BOKNINGSVILLKOR

Bokningen är bindande. Om du får förhinder kan platsen överlåtas till en kollega.

Avbokning

- Vid avbokning senast 2 veckor före kursstart debiteras 0 % av avgiften.
- Vid avbokning 2 - 0 veckor före kursstart debiteras 100 % av avgiften.

För fullständiga bokningsvillkor, vänligen se vår hemsida.

3 ENKLA SÄTT ATT BOKA

hjartum.se | info@hjartum.se | 08-660 21 60

VÅRT UTBUD AV UTBILDNINGAR - LÄS MER PÅ HJARTUM.SE

LEDARSKAPSUTBILDNING

Arbetsledarutbildning
Att leda utan att vara chef
Att leda utan att vara chef - steg 2
Certifierad ledare
Chefens samtal
Ny som chef
Ny som chef - steg 2
Ny som projektledare
Tillitsbaserat ledarskap
Utbildning i agil projektledning

KUNDBEMÖTANDE & SERVICE

Att ge service via mejl & chatt
Besvärliga kunder
Kundservice i världsklass
Kundservice i världsklass - steg 2

FÖRETAGSANPASSAD UTBILDNING

Ett bra alternativ när ni är flera som har behov av uppdaterade kunskaper och ny kompetens.
Kontakta oss för offert på info@hjartum.se.

EKONOMI & ADMINISTRATION

Administratörsdagarna
Bokslutsarbete och deklaration
Ekonomi för icke-ekonomer
Excel för administratörer
Lönedagarna
Presentera så att andra lyssnar
Stiftelsekurs